

Štátna filharmónia Košice, Dom umenia, Moyzesova 66, 040 01 Košice

DODATOK č. 1
ku Kolektívnej zmluve ŠfK uzatvorenej dňa 20.12.2016

Štátna filharmónia Košice, Moyzesova 66, 040 01 Košice zastúpená PaedDr. Mgr. art. Júliusom Kleinom, riaditeľom ŠfK (ďalej len „zamestnávateľ“) na strane jednej

a

ZO Únia odborový zväz profesionálnych orchestrálnych hudobníkov SR pri ŠfK zastúpená Jaroslavom Lašom, predsedom ZO Únia pri ŠfK (ďalej len „ZO Únia pri ŠfK“) na strane druhej,

uzatvárajú v súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v súlade s § 231 zákona č. 311/2011 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme tento dodatok ku Kolektívnej zmluve:

Čl. 1

Predmet dodatku

Zmluvné strany sa dohodli o zmene a rozšírení Kolektívnej zmluvy ŠfK uzatvorenej dňa 20.12.2016, účinnnej od 1.1.2017 nasledovne:

1. V Čl. 25 Odstupné a odchodné sa mení bod. 3 a znie nasledovne:

Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné najmenej v sume trojnásobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

2. V Čl. 25 Odchodné a odstupné sa mení bod 4. a znie nasledovne:

Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné v sume trojnásobku jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

3. Zmluvné strany sa ďalej dohodli na rozšírení Kolektívnej zmluvy o Čl.14a, ktorý znie nasledovne:

Čl.14a - Platové podmienky

1. Na základe Memoranda o úprave platových pomerov zamestnancov v štátnej službe a niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zo dňa 1. decembra 2016 sa zamestnávateľ zaväzuje:

a) zvýšiť platy zamestnancov na úrovni 2% priznaných funkčných plátov v termíne od 01.09.2017 do 31.12.2017 a od 01.09.2018 do 31.12.2018,

b) valorizovať platové tarify a stupnice platových taríf o 4% od 1.1.2018.

2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom zvýšenie plátov na úrovni 2% priznaných funkčných plátov formou odmeny vo výške 2% priznaného funkčného plátu zamestnancov k 01.09.2017 a priznaného funkčného plátu zamestnancov k 01.09.2018 za každý plne odpracovaný mesiac.

3. Za plne odpracovaný mesiac sa na účely vyplatenia odmeny podľa ods. 2 považuje aj doba posudzovaná v zmysle ustanovenia § 144 a ods. 1 Zákonníka práce v platnom znení ako výkon práce a teda aj doba:
 - keď zamestnanec nepracuje pre prekážky v práci, ak tento zákon neustanovuje inak,
 - pracovného voľna, ktoré si zamestnanec odpracuje neskôr,
 - náhradného voľna za prácu nadčas, za prácu vo sviatok, za čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku alebo náhradného voľna poskytnutého podľa § 96b,
 - prekážky v práci z dôvodu nepriaznivých poveternostných vplyvov,
 - dovolenky,
 - počas ktorej zamestnanec nepracuje preto, že je sviatok, za ktorý mu patrí náhrada mzdy alebo za ktorý sa mu jeho mesačná mzda nekráti.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa ods. 2 aj vtedy, ak zamestnanec neodpracuje plne celý kalendárny mesiac z dôvodu práceneschopnosti, alebo z dôvodu ošetrovania člena rodiny nasledovne po ukončení práceneschopnosti alebo po ukončení ošetrovania člena rodiny.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa ods. 2 v nasledujúcich mesiacoch aj za čas výkonu práce, za ktorý sa vopred poskytlo náhradné voľno, alebo za prácu nadčas, neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku, ak sa za ňu poskytne náhradné voľno.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že ak zamestnanec neodpracuje plne celý kalendárny mesiac z dôvodu pracovného voľna bez náhrady mzdy (tzv. neplateného voľna), zamestnávateľ odmenu podľa ods. 2 alikvotne skráti.

Čl. 2 Záverečné ustanovenia

1. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy zo dňa 20.12.2016 zostávajú v plnom rozsahu v platnosti a účinnosti.
2. Tento dodatok ku Kolektívnej zmluve je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z ktorých dva rovnopisy dostane zamestnávateľ a dva rovnopisy odborová organizácia.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom 1. septembra 2017.

V Košiciach dňa

.....
PaedDr. Mgr. art. Július Klein
riaditeľ ŠtK

.....
Jaroslav Laš
predseda ZO Únia pri ŠtK