

## **Štátna filharmónia Košice, Dom umenia, Moyzesova 66, 040 01 Košice**

V súlade s ustanovením § 10 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**zákon o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti**“) vydávam tento

### **Dodatok č. 2/2023**

k vnútornému predpisu č. 4/2019 s názvom

### **Zásady podávania, prijímania, preverovania a evidovania oznámení o protispoločenskej činnosti**

#### **Článok 1**

#### **Úvodné ustanovenia**

1. Zamestnávateľ vydal dňa 28.02.2019 vnútorný predpis č. 4/2019 s názvom „Zásady podávania, prijímania, preverovania a evidovania oznámení o protispoločenskej činnosti“, ku ktorému vydal dňa 30.06.2023 Dodatok č. 1/2023 (ďalej len „**vnútorný predpis**“). Predmetom vnútorného predpisu je úprava postupu pri podávaní, preverovaní, evidovaní oznámení a postupu pri oboznamovaní s výsledkom preverenia, podrobností o oprávneniach zodpovednej osoby, o spracúvaní osobných údajov a o zachovaní mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa.
2. Účelom vydania tohto dodatku je aktualizovať vnútorný predpis s prihliadnutím na novelizáciu zákona o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti.
3. Tento dodatok je záväzný pre všetkých oznamovateľov, ako sú definovaní v zákone o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti.
4. Úsek generálneho riaditeľa zabezpečí zverejnenie tohto dodatku jeho pridaním k vnútornému predpisu, ktorý je uložený pri ostatných aktuálne platných vnútorných predpisoch, a oboznámenie všetkých zamestnancov s týmto dodatkom prostredníctvom správy elektronickej pošty alebo prostredníctvom porád jednotlivých organizačných útvarov organizácie. Jedno originálne vyhotovenie tohto dodatku je uložené na sekretariáte a jedno originálne vyhotovenie tohto dodatku je uložené u právnik na úseku generálneho riaditeľa. Vedúci zamestnanci sú povinní overiť u svojich podriadených zamestnancov oboznámenie sa so znením tohto dodatku.

#### **Článok 2**

#### **Predmet dodatku**

1. Mení sa písm. d) bodu 2 Článku 3 vnútorného predpisu, ktorého nové znenie je:

„d) ústne do zápisnice kedykoľvek počas prítomnosti zodpovednej osoby v mieste sídla Štátnej filharmónie Košice, a to priamo zodpovednej osobe, pričom oznamovateľ zároveň môže zodpovednú osobu požiadať o osobné stretnutie v primeranej lehote.“

2. Bod 1 Článku 4 vnútorného predpisu sa dopĺňa nasledovne:  
 „Zamestnávateľ potvrdí prijatie oznámenia do siedmich dní od jeho prijatia, ak nejde o anonymné oznámenie. Zamestnávateľ je povinný zdržať sa akéhokoľvek konania, ktoré by bránilo podaniu či prevereniu oznámenia.“
3. Mení sa bod 2 Článku 4 vnútorného predpisu, ktorého nové znenie je:  
 „2. Zamestnávateľ je povinný počas troch rokov odo dňa doručenia oznámenia viesť evidenciu oznámení v rozsahu:
  - a) dátum doručenia oznámenia,
  - b) meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa, ak nejde o anonymného oznamovateľa,
  - c) predmet oznámenia,
  - d) výsledok preverenia oznámenia,
  - e) dátum skončenia preverenia oznámenia.“
4. Mení sa bod 5 Článku 5 vnútorného predpisu, ktorého nové znenie je:  
 „5. Zamestnávateľ je povinný preveriť oznámenie do 90 dní od potvrdenia prijatia oznámenia alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov.<sup>1</sup>“  
 pričom poznámka pod čiarou znie: „<sup>1</sup> Napríklad zákon č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov.“
5. Mení sa bod 1 Článku 6 vnútorného predpisu, ktorého nové znenie je:  
 „1. Zamestnávateľ je povinný oznámiť oznamovateľovi výsledok preverenia oznámenia do 90 dní od potvrdenia prijatia oznámenia alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia; to neplatí, ak ide o anonymný podnet. Ak výsledkom preverenia oznámenia je postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov<sup>1</sup>, zamestnávateľ je povinný o tejto skutočnosti vopred informovať oznamovateľa; to neplatí, ak by informovaním oznamovateľa mohlo byť zmarené prešetrenie oznámenia.“  
 pričom poznámka pod čiarou znie: „<sup>1</sup> Napríklad zákon č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov.“
6. Mení sa Článok 7 vnútorného predpisu, ktorého nové znenie je:  
 „Článok 7  
 Zachovanie mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby
  1. Zamestnávateľ je povinný pri prijímaní, preverovaní a evidencii oznámení zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby; na poskytnutie informácie o totožnosti oznamovateľa je potrebný jeho písomný súhlas. Prvou vetou nie je dotknutá povinnosť poskytnúť informácie o totožnosti oznamovateľa a informácie o totožnosti dotknutej osoby na účely trestného konania alebo konania o správnom delikte podľa osobitných predpisov.<sup>1</sup>
  2. Zodpovedná osoba, generálny riaditeľ a všetky osoby, ktoré zodpovedná osoba osloví v súvislosti s prešetrovaním oznámenia, sú povinné zachovávať mlčanlivosť

*o totožnosti oznamovateľa oznámenia a totožnosti dotknutej osoby, a to aj po skončení pracovného pomeru.“*  
 pričom poznámka pod čiarou znie: „<sup>1</sup> Napríklad zákon č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov.“

7. Za Článok 8 sa vkladá Článok 9, ktorý znie:

*„Článok 9*

*Prijímanie opatrení na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení a komunikácia s oznamovateľom vo veci týchto opatrení*

1. *Pokiaľ pri preverovaní oznámenia boli zistené nedostatky, zodpovedná osoba je povinná o týchto nedostatkoch bezodkladne informovať generálneho riaditeľa. V nadväznosti na to generálny riaditeľ určí podľa povahy zistených nedostatkov:
 
  - a) *osobu alebo komisiu, ktorej úlohou bude navrhnúť opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov a lehotu, v ktorej by mali byť opatrenia uskutočnené, a*
  - b) *primeranú lehotu na prípravu návrhu opatrení, ktoré by mali byť prijaté na odstránenie zistených nedostatkov.**
2. *Po doručení návrhu opatrení na odstránenie zistených nedostatkov generálny riaditeľ rozhodne:
 
  - a) *ktoré opatrenia budú prijaté a v akom rozsahu,*
  - b) *v akej lehote majú byť opatrenia uskutočnené a*
  - c) *kto bude zodpovedný za uskutočnenie ktorého prijatého opatrenia (ďalej len „Určený zamestnanec“).**
3. *Po uplynutí lehoty na uskutočnenie opatrení je každý Určený zamestnanec povinný vypracovať a odovzdať zodpovednej osobe správu o uskutočnení prijatých opatrení.*
4. *Zamestnávateľ je povinný oznámiť oznamovateľovi opatrenia, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia, do 90 dní od potvrdenia prijatia oznámenia alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia; to neplatí, ak ide o anonymný podnet.“*

8. Za Článok 9 sa vkladá Článok 10, ktorý znie:

*„Článok 10*

*Prijímanie opatrení proti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti*

1. *Nikomu nesmie byť bránené v oznamovaní protispoločenskej činnosti; bránením podaniu oznámenia sa rozumie napríklad odmietnutie prijatia oznámenia alebo akékoľvek konanie, ktorého cieľom je zmať, sťažiť alebo spomaliť podanie oznámenia.*
2. *Konanie osoby, ktorá bude brániť podaniu oznámenia, sa vzhľadom na okolnosti konkrétneho prípadu môže považovať za závažné alebo za menej závažné porušenie pracovnej disciplíny.*
3. *V prípade, ak oznamovateľovi bolo bránené podať oznámenie, je potrebné, aby sa obrátil s touto informáciou priamo na generálneho riaditeľa. Zamestnávateľ je povinný prijať opatrenie voči zamestnancovi, ktorý bráni urobeniu oznámenia alebo vedeniu evidencie oznámení.*
4. *Generálny riaditeľ, vedúci zamestnanci, ani iní zamestnanci nesmú brániť výkonu práv zodpovednej osoby a sú povinní riadne poskytnúť súčinnosť.*
5. *Nikto nesmie hroziť odvetným opatrením alebo postihovať odvetným opatrením oznamovateľa, blízku osobu oznamovateľa, osobu, ktorá oznamovateľovi poskytla pomoc v súvislosti s oznámením, zodpovednú osobu alebo osobu, ktorá sa podieľa*

*na plnení úloh zodpovednej osoby ani ine osobu podľa zákona o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti.“*

9. Článok 9 vnútorného predpisu s názvom „Záverčné ustanovenia“ sa označuje ako Článok 11.
10. Mení sa príloha vnútorného predpisu s názvom „Zápisnica o ústnom oznámení protispoločenskej činnosti podľa zákona č. 54/2019 Z. z.“, ktorej nové znenie je ako príloha pripojené k tomuto dodatku.

### **Článok 3** **Záverčné ustanovenia**

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou vnútorného predpisu. Ostatné ustanovenia vnútorného predpisu týmto dodatkom nedotknuté zostávajú v plnom rozsahu v platnosti a účinnosti bezo zmeny.
2. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu generálnym riaditeľom a účinnosť odo dňa 01. septembra 2023.

Košice, dňa 31. augusta 2023

  


**Štátna filharmónia Košice**  
**príspevková organizácia**  
Mgr. Lucia Potokárová  
generálna riaditeľka



